



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

CON I POTERI DELLA GIUNTA

N. 97 DEL 07.11.2025

OGGETTO: Approvazione “Famiglie Professionali” della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ex art. 17 CCRL comparto no dirigenziale 2019-2021

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 21 Serv. 1° dell'11 gennaio 2023, pervenuto il 12 gennaio 2023, protocollo camerale n. 693, di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Catania, Ragusa e Siracusa (rectius Camera di Commercio del Sud Est Sicilia) in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 25 del 9 gennaio 2023, su proposta dell'Assessore regionale delle attività produttive, per assicurare la continuità gestionale, fino all'insediamento degli ordinari organi di amministrazione ;

VISTO il verbale di insediamento del 12 gennaio 2023 ;

VISTO il Decreto dell'Assessore delle attività produttive della Regione Siciliana n. 840 del 25 maggio 2023, protocollato in pari data al n. 13556, con il quale sono state confermate la circoscrizione territoriale della “Camera di Commercio I.A.A. di Messina”, la circoscrizione territoriale della “Camera di Commercio I.A.A. di Palermo-Enna” e la circoscrizione territoriale denominata “Camera di Commercio I.A.A. di Agrigento, Caltanissetta e Trapani”;

Udita la relazione del Segretario Generale che qui di seguito si riporta:

VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) sottoscritto in data 9 dicembre 2024, relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.

Il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCRL introduce un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze.

L'art. 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

-Area dei Coadiutori

-Area degli Assistenti

-Area dei Funzionari

-Area delle Elevate Professionalità. All'interno di tali aree sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. Il succitato articolo 17 del CCRL statuisce che in sede di prima applicazione, entro cinque mesi dall'entrata in vigore del medesimo CCRL, vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa, rispettando la "Tabella C" di trasposizione automatica.



Il documento in esame - predisposto dalla Consulta dei Segretari Generali delle Camere Siciliane nella seduta del 20 febbraio 2025- propone una classificazione delle attività nelle Camere di Commercio secondo macro-processi, dai quali discendono famiglie professionali e specializzazioni tecniche, da cui discendono i processi e sottoprocessi creando così i diversi Gruppi professionali all'interno delle famiglie. La combinazione tra famiglie professionali e gruppi professionali permette di individuare i profili di professionali.

Famiglie trasversali - cerniera :

I macro-processi trasversali sono quelli comuni a tutta l'amministrazione, attengono allo sviluppo e all'organizzazione amministrativa e che per il loro governo è necessario il possesso di competenze tecnicoprofessionali e competenze comportamentali comuni .

Tale tipologia di Famiglie proprio per la loro caratteristica generale e comune a tutte le Amministrazioni, ivi compreso il Sistema Camerale e la Regione Siciliana.

La classificazione operata dall'Amministrazione Camerale e qui riproposta:

FP1- Gestione economico-finanziaria e servizi di funzionamento

FP2- Persone

FP3 – Programmazione, sviluppo organizzativo e comunicazione

Famiglie caratterizzanti:

I macro-processi caratterizzanti sono quelli specifici attinenti all'attuazione delle policy dell'amministrazione e prevedono quindi un'alta specializzazione e, pertanto, competenze tecnico professionali e competenze comportamentali specifici.

Tale tipologia di Famiglie proprio per la loro peculiarità caratterizzante l'Amministrazione, interessa i macro-processi che contrassegnano e caratterizzano la mission e la vision camerale.

La classificazione operata dall'Amministrazione Camerale e qui riproposta:

FP4- Trasparenza e semplificazione

FP5- Tutela e regolamentazione

FP6- Sviluppo della competitività

FP7 - Ambiente, energia e sviluppo sostenibile

Vengono inoltre elencati i profili professionali suddivisi per area:

I profili professionali rappresentano una classificazione delle diverse figure lavorative presenti all'interno dell'Ente Camerale. Questi profili delineano le responsabilità, le competenze e le mansioni associate a ciascun ruolo, fornendo una struttura organizzativa chiara sia l'Amministrazione che per i dipendenti.



In considerazione delle Aree individuate dal vigente CCRL si rilevano i seguenti profili professionali:

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

PROFILO PROFESSIONALE N.1: "Funzionario Esperto organizzazione, governance, comunicazione, attività legale, gestione risorse umane, economico-finanziarie e patrimoniali".

PROFILO PROFESSIONALE N. 2: "Funzionario Esperto di regolazione del mercato e dei servizi di e-government".

PROFILO PROFESSIONALE N. 3: "Esperto servizi anagrafici, certificativi e di tenuta degli albi e ruoli e del registro imprese"

PROFILO PROFESSIONALE N. 4: "Funzionario Esperto promozione, servizi per lo sviluppo delle imprese, turismo e orientamento al lavoro".

PROFILO PROFESSIONALE N. 5: "Funzionario Esperto in materia di ambiente, energia e sviluppo sostenibile"

AREA DEGLI ASSISTENTI

PROFILO PROFESSIONALE N. 6: "Assistente Specialista organizzazione, governance, comunicazione, gestione risorse umane, economico-finanziarie e patrimoniali".

PROFILO PROFESSIONALE N. 7: "Assistente Specialista di regolazione del mercato e dei servizi di e-government".

PROFILO PROFESSIONALE N. 8: "Assistente Specialista servizi anagrafici, certificativi e di tenuta degli albi e ruoli e del registro imprese".

PROFILO PROFESSIONALE N. 9: "Assistente Specialista promozione, servizi per lo sviluppo delle imprese, turismo e orientamento al lavoro".

PROFILO PROFESSIONALE N. 10: "Assistente Specialista in materia di ambiente, energia e sviluppo sostenibile".

AREA DEI COADIUTORI

PROFILO PROFESSIONALE N. 11: "Operatore esperto tecnico-amministrativo processi di supporto".

PROFILO PROFESSIONALE N. 12: "Operatore esperto amministrativo processi primari".

PROFILO PROFESSIONALE N. 13: "Operatore Esecutore servizi generali".

— *Vista la L.R. 4.4.1995 n. 29, come modificata dalla L.R. 2.3.2010 n. 4;*



- *Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;*
- *Visto il Regolamento camerale di organizzazione degli uffici e dei servizi*
- *Visto il CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale;*
- *Visto il Modello predisposto dalla Consulta dei Segretari Generali nella seduta del 20 febbraio 2025;*
- *Preso atto degli esiti della contrattazione sindacale decentrata integrativa emersi nella seduta del 7/11/2025;*

Per le motivazioni riportate in premessa

D E L I B E R A

- *di approvare il documento “Famiglie Professionali della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia ” come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS., come da Allegato “A” alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;*
- *di munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività.*
- *di pubblicare il presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione primo livello “Personale” sottosezione secondo livello “Contrattazione Integrativa”*

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Rosario Condorelli

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Antonino Belcuore